

LISTA FUNCTIILOR SI VENITURILE SALARIALE la 01.03.2025

In conformitate cu prevederile art.33 din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, Primăria comunei Gagești, județul Vaslui, publică lista funcțiilor din cadrul instituției, indemnizațiile lunare, salariile de baza, precum și baza legală a acordării acestora

A.INDEMNIZATIILE LUNARE, SALARII DE BAZA :

1. Functii de demnitate publica

Funcția	Nivel studii	Coeficient	Indemnizație lunară*) -lei-
Primar	S	4	9.660
Viceprimar	G	3	7.245

*)Indemnizațiile lunare ale funcțiilor de demnitate publică alese au fost stabilite în conformitate cu prevederile art. 13 din Legea- cadru nr. 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice și si ale art. I alin.(2) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare;
-Indemnizația lunară a Primarului s-a majorat cu 50% conform art. 6 din Regulamentul-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei din cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și prin Mecanismul de redresare și reziliență, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr.234/2023;

2. Functii publice de conducere

Funcția	Nivel studii	Salariu de baza lunar - lei-
Secretar general al comunei	S	7.935*)

*) include gradatia aferenta transei de vechime in munca, la nivel maxim, conform art.19 alin.(2) din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare ;

3. Functii publice de executie

Nr. Crt	Funcția	Nivel studii	Grad profesional	Gradatia de vechime	Salar de baza	Control financiar preventiv 10% s.b.	SALARIUL DE BAZA BRUT LUNAR
0	1	2	3	4	5	6	7=5+6
1.	Inspector	S	superior	5	7201	-	7201
2.	Consilier/Inspector	S	superior	4	7025	-	7025
3.	Consilier/Inspector	S	principal	4	6697	-	6697
4.	Referent	M	superior	5	6512	651	7163
5.	Referent	M	superior	5	6512	-	6512
6.	Referent	M	superior	4	6353	-	6353

4. Functii contractuale de executie

Nr. Crt	Funcția	Nivel studii	Grad / Treapta	Gradatia de vechime	Salar de baza
0	1	2	3	4	5
1.	Consilier IA	S		5	6901
2.	Referent Casier	M	-	5	6512
3.	Sef formatie pompieri	G	-	4	5738

4.	Ingrijitor	G	-	5	5565
5.	Sofer	G	I	3	5598
6.	Muncitor calificat	G	I	5	5552
				2	5033
				1	4793
7.	Asistent medical comunitar	PL		5	5.755 *)
8.	Asistent personal	-	-	0-5	4050

*) include majorarea la nivelul salariului de baza stabilit incepand cu luna iunie anul 2024, conform art.I alin.(2) si Anexa nr. 2-Unitati de asistenta sociala/Servicii sociale cu sau fara cazare, Salarii de baza pentru personalul de specialitate si pentru personalul de ingrijire si asistenta din unitatile de asistenta sociala/centre cu sau fara personalitate juridica, nr. crt.26, din O.U.G. nr.19/2024 privind unele masuri referitoare la salarizarea personalului din sănătate, asistență socială si alte sectoare de activitate bugetară;

Începând cu data de 01.08.2023, asistentului medical comunitar i se acordă o indemnizație lunară brută în cuantum de 500 lei, în conformitate cu prevederile OUG 42/2023 pentru modificarea și completarea Legii nr. 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății și pentru modificarea și completarea altor acte normative.

B. TIPUL , BAZA DE CALCUL, COTA PROCENTUALA, VALOAREA BRUTA A SPORURILOR :

-Salariul de baza include cota procentuala aferenta gradatiei de vechime in munca.

-Persoana care exercita activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiaza de o majorare a salariului de baza cu 10%, corespunzator functiei publice , in baza art.15 din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare.

- salariile de bază ale persoanelor nominalizate în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, potrivit art. 16 alin.(1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, pe perioada în care își desfășoară activitatea în aceste condiții, beneficiază de o majorare a salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare, cu până la 50%, conform Regulamentului-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei din cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din

fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și prin Mecanismul de redresare și reziliență, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr.234/2023;

C. VALOAREA ANUALA A VOUCHERELOR DE VACANTA :

-in anul 2025 se acorda vouchere de vacanta in cuantum de 800 lei, in perioada 1 ianuarie 2025-31 decembrie 2025, personalului ale carui salarii de baza nete din luna anterioara acordarii acestora sunt de pana la 8.000 lei. Voucherele de vacanta emise in cursul anului 2025 se utilizeaza pentru plata a cel mult 50% din contravaloarea pachetelor de servicii turistice achizitionate, respectiv 800 de lei pentru achizitionarea de pachete de servicii turistice in valoare de cel putin 1.600 lei, conform prevederilor art.LII din O.U.G. nr.156/2024, cu modificarile si completarile ulterioare.

D. INDEMNIZATIA DE HRANA :

-in anul 2025 se acorda lunar indemnizatie de hrana in cuantum de 347 lei , proportional cu timpul efectiv lucrat in luna anterioara, in conformitate cu prevederile art.II alin.(2) din O.U.G. nr.156/2024.

E. ALTE DREPTURI IN BANI /NATURA : nu se acordă

F. LIMITAREA VENITURILOR :

-in conformitate cu prevederile art. I alin.(2) si (3) , art.II alin.(2) din O.U.G. nr.156/2024 ,, *Prin derogare de la prevederile art. 12 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare, in anul 2025, incepand cu data de 1 ianuarie, cuantumul brut al salariilor de baza/soldelor de functie/salariilor de functie/indemnizatiilor de incadrare lunara de care beneficiaza personalul platit din fonduri publice se mentine la acelasi nivel cu cel ce se acorda pentru luna noiembrie 2024 in masura in care personalul ocupa aceeasi functie si isi desfasoara activitatea in aceleasi conditii.*

(2) Prin derogare de la prevederile art. 13 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificarile si completarile ulterioare, in anul 2025, incepand cu data de 1 ianuarie, indemnizatiile lunare pentru functiile de demnitate publica si functiile asimilate acestora, prevazute in anexa nr. IX la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificarile si completarile ulterioare, se mentin la nivelul aferent lunii noiembrie 2024”.

Prezenta publicatie se afiseaza la sediul Primariei si se posteaza pe pagina de internet a institutiei in data de 01 martie 2025.