

LISTA FUNCȚIILOR ȘI VENITURILE SALARIALE la 31.03.2024

În conformitate cu prevederile art.33 din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, Primăria comunei Gagești, județul Vaslui, publică lista funcțiilor din cadrul instituției, indemnizațiile lunare, salariile de bază, precum și baza legală a acordării acestora

A.INDEMNIZAȚIILE LUNARE, SALARII DE BAZA :

1. Funcții de demnitate publică

Funcția	Nivel studii	Coeficient	Indemnizație lunară*) -lei-
Primar	S	4	9.660
Viceprimar	G	3	7.245

*)Indemnizațiile lunare ale funcțiilor de demnitate publică alese au fost stabilite în conformitate cu prevederile art. 13 din Legea- cadru nr. 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice și ale art. I alin.(2) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare;

-Indemnizația lunară a Primarului și Viceprimarului s-a majorat cu 50% conform art. 6 din Regulamentul-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei din cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și prin Mecanismul de redresare și reziliență, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr.234/2023;

2. Funcții publice de conducere

Funcția	Nivel studii	Coeficient	Salariu de bază lunar - lei-
Secretar general al comunei	S	3	7.245*)

*) include gradatia aferenta transei de vechime in munca, la nivel maxim, conform art.19 alin.(2) din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare ;

3. Functii publice de executie

Nr. Crt	Funcția	Nivel studii	Grad profesional	Gradația de vechime	Salar de baza	Control financiar preventiv 10% s.b.	SALARIUL DE BAZA BRUT LUNAR
0	1	2	3	4	5	6	7=5+6
1.	Inspector	S	superior	5	6.615	-	6.615
2.	Consilier	S	superior	4	6.454	-	6.454
3.	Consilier/Inspector	S	asistent	3	6.011	-	6.011
4.	Referent	M	superior	5	6.015	602	6.617
5.	Referent	M	superior	5	6.015	-	6.015
6.	Referent	M	superior	4	5.868	-	5.868

4. Funcții contractuale de execuție

Nr. Crt	Funcția	Nivel studii	Grad / Treapta	Gradația de vechime	Salar de baza
0	1	2	3	4	5
	Consilier IA	S		5	6.315
	Referent Casier	M	-	5	6.015
	Sef formare pompieri	G	-	4	5.628
	Guard	G	-	5	5.114
	Sofer	G	I	2	4.907
	Muncitor calificat	G	I	5	5.114

		G	I	2	4.635
				1	4.414
	Asistent medical comunitar*	PL		5	5.395*)
	Asistent personal	-	-	5	3.465
				4	3.465
				3	3.465
				2	3.465
				1	3.465
				0	3.465

*) include majorarea la nivelul salariului de baza stabilit incepand cu luna martie anul 2024, conform art.I alin.(2) si Anexa nr. 2-Unitati de asistenta sociala/Servicii sociale cu sau fara cazare, Salarii de baza pentru personalul de specialitate si pentru personalul de ingrijire si asistenta din unitatile de asistenta sociala/centre cu sau fara personalitate juridica, nr. crt.26, din O.U.G. nr.19/2024 privind unele masuri referitoare la salarizarea personalului din sănătate, asistență socială si alte sectoare de activitate bugetară;

Începând cu data de 01.08.2023, asistentului medical comunitar i se acordă o indemnizație lunară brută în cuantum de 500 lei, în conformitate cu prevederile OUG 42/2023 pentru modificarea și completarea Legii nr. 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății și pentru modificarea și completarea altor acte normative.

B. TIPUL , BAZA DE CALCUL, COTA PROCENTUALA, VALOAREA BRUTA A SPORURILOR :

-Salariul de baza include cota procentuala aferenta gradatiei de vechime in munca.

-Persoana care exercita activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiaza de o majorare a salariului de baza cu 10%, corespunzator functiei publice , in baza art.15 din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare.

- salariile de bază ale persoanelor nominalizate în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, potrivit art. 16 alin.(1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, pe perioada în care își desfășoară activitatea în aceste condiții, beneficiază de o majorare a salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare, cu până la 50%, conform Regulamentului-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, precum și condițiile

de înființare a posturilor în afara organigramei din cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și prin Mecanismul de redresare și reziliență, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr.234/2023;

C. VALOAREA ANUALA A VOUCHERELOR DE VACANTA :

-in anul 2024 se vor acorda vouchere de vacanta in cuantum de 1.600 lei pentru un salariat, o singura data, conform prevederilor art.I, pct.1(2) din OUG nr.46/2017 pentru modificarea si completarea OUG nr.8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanta.

D. INDEMNIZATIA DE HRANA :

-in anul 2024 se acorda lunar indemnizatie de hrana in cuantum de 347 lei , proportional cu timpul efectiv lucrat in luna anterioara, in conformitate cu prevederile art. 18 al Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare ale OUG 168/2022.

E. ALTE DREPTURI IN BANI /NATURA :

F. LIMITAREA VENITURILOR :

Nivelul veniturilor salariale se stabileste fara a depasi nivelul indemnizatiei lunare a functiei de viceprimar, conform art.11 alin.(4) din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificarile si completările ulterioare.

Prezenta publicatie se afiseaza la sediul Primariei si se posteaza pe pagina de internet a institutiei in data de 01 aprilie 2024.